

Évaluateur(trice) médical(e)

Pôle Evaluation/Accompagnement

Fonction : infirmier(ière) diplômé(e) d'Etat/cadre de santé

Catégorie : A

Rattachement hiérarchique : le titulaire du poste exerce ses missions sous l'autorité du Responsable de la mission évaluation et coordonnateur de l'Equipe Pluridisciplinaire d'Evaluation

Localisation : siège MDPH (Arras)

Nombre de poste : 1

Poste à temps plein

Poste ouvert aux fonctionnaires par la voie du détachement et aux agents contractuels

CONTEXTE

L'évaluateur(trice) médical(e) fait partie d'une équipe pluridisciplinaire d'évaluation composée d'une quinzaine de professionnels du médical, du paramédical, de l'insertion scolaire et de l'insertion professionnelle. A ce titre, il mène des évaluations multidimensionnelles en référence aux textes réglementaires et aux outils de gestion d'appui de la CNSA.

La Maison Départementale des Personnes Handicapées du Pas-de-Calais a fait le choix de territorialiser l'évaluation de second niveau correspondant aux demandes les plus complexes en mobilisant les compétences de professionnels extérieurs à la MDPH 62 et présents sur les 8 territoires du département.

L'évaluateur(trice) médical(e) sera rattaché(e) à un territoire en particulier pour l'évaluation de second niveau.

MISSIONS

Evalue en équipe restreinte les demandes d'ouverture de droits et de prestations des enfants et des adultes en situation de handicap dans les domaines de la vie quotidienne et de l'insertion scolaire ou professionnelle :

- Identifier les pièces médico-sociales complémentaires à demander pour les besoins de l'évaluation
- Déterminer le circuit d'évaluation le plus adapté pour les dossiers spécifiques ou hors normes
- Evaluer les situations simples pour transmission directe du dossier à la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH).

Participe à évaluer en équipe pluridisciplinaire d'évaluation (EPE) les situations les plus complexes et en recevant si nécessaire le demandeur. Ces EPE territorialisées et thématiques regroupent des compétences et de l'expertise de professionnels extérieurs à la MDPH 62.

Recueille les éléments pertinents d'évaluation des situations de handicap auprès des usagers et des professionnels de terrain.

Rapporte les dossiers, en représentation de l'EPE, devant la CDAPH.

Synthétise l'analyse de l'évaluation sur les supports identifiées (GED/GENESIS).

Participe à la mise en œuvre de bonnes pratiques et à leur réactualisation, à travers l'information et la formation des équipes d'évaluation.

Centralise et recueille les données dans le système d'information.

Entretient des relations avec les prescripteurs de toute nature (en premier lieu les médecins de ville et les praticiens hospitaliers), pour améliorer leur information et les procédures, outils et critères de travail de la MDPH 62 et favoriser ainsi une coopération plus efficace.

Fait remonter au coordonnateur de l'Equipe Pluridisciplinaire d'Evaluation de la MDPH 62 les difficultés rencontrées sur le terrain.

Participe à la mise en œuvre de la démarche qualité institutionnelle

LIAISONS FONCTIONNELLES ET / OU OPÉRATIONNELLES

EN INTERNE

Les évaluateurs médicaux, le secrétariat médical

La référente insertion professionnelle et les chargés d'insertion professionnelle, la référente insertion scolaire et les correspondants d'insertion scolaire

Les différents acteurs du pôle Evaluation/Accompagnement

La conseillère juridique (dossiers particuliers, procédure conciliation, contentieux)

Le pôle Accueil et Accès aux Droits

Le service qualité

EN EXTERNE

Partenaires de l'EPE et des usagers

PROFIL

NIVEAU D'ÉTUDES OU DIPLÔMES REQUIS

Diplôme d'Etat d'infirmier(ière)

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Expérience auprès d'un public en situation de handicap (en établissement ou à domicile) appréciée

COMPÉTENCES ATTENDUES

Savoir

Connaissance des différents types de handicap, de la politique du handicap, des acteurs et des dispositifs spécifiques plus spécifiquement la Prestation de Compensation du Handicap.

Savoir faire

Capacité d'analyse des situations individuelles dans le cadre réglementé de l'évaluation

Analyser, prioriser et synthétiser une situation

Maîtriser la communication orale et écrite

Intégrer les priorités de service dans la gestion quotidienne de l'activité
Produire des comptes rendus d'évaluation
Maîtrise des outils bureautiques Word, Excel, Outlook

Savoir être

Capacité à travailler en équipe
Rigueur et réactivité

DIVERS

Titulaire du permis B (déplacements dans les territoires du Pas-de-Calais)
Travail en bureau et sur poste informatique
Télétravail possible

FORMATION AU POSTE

Formation théorique selon les besoins
Participation aux équipes restreintes, EPE, CDAPH

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Date limite de candidature : 08 janvier 2021

Prise de poste rapide

Candidature à adresser à :

Mme Marie MOTEL, Responsable du service Gestion des moyens
motel.marie@mdph62.fr

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES /CONTACT

Pour davantage d'informations sur le poste, s'adresser à :

M Arezki YAHIAOUI

Responsable de la mission évaluation et Coordonnateur de l'Equipe Pluridisciplinaire d'Evaluation
yahiaoui.arezki@mdph62.fr

Pour davantage d'informations administratives, s'adresser à :

Mme Marie MOTEL

Responsable du service Gestion des moyens
motel.marie@mdph62.fr